

Beleidsplan

Enschedese Wielervereniging het Oosten



December 2020

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Enschedese wielervereniging het Oosten. Dit plan beschrijft de huidige en gewenste situatie van deze club in de wiel- en mountainbikesport voor de komende jaren.

De Enschedese Wielervereniging het Oosten, opgericht in oktober 1928, is de oudste wielervereniging in Enschede en heel Twente. De vereniging telt momenteel 205 actieve leden waarvan 55 jeugdleden en 150 senioren (106 mannen en 44 vrouwen). Tellingen zijn van maart 2020.

In het voorjaar van 2019 is een start gemaakt met het beleidsplan voor de vereniging tijdens de algemene ledenvergadering op 4 maart 2019. Aan de leden is gevraagd om mee te denken over de vraag: wat voor vereniging zijn wij en willen wij zijn? EWV het Oosten bestaat in 2028 honderd jaar. Hoe halen wij als vereniging ons 100-jarig bestaan? Welke koers wil de vereniging gaan volgen? Dit heeft tot een aantal concrete acties en aandachtspunten geleid waarvan een aantal al zijn opgepakt. Om draagvlak voor dit beleidsplan binnen de vereniging op te halen, hebben we een aantal leden betrokken bij het opstellen van dit plan en gesproken met voorzitters van diverse commissies ten einde het plan ter goedkeuring voor te leggen aan de ALV op 11 januari 2021

We zien een aantal algemene trends in de maatschappij en sportklimaat: het vinden en binden van vrijwilligers is lastiger geworden, leden zijn minder betrokken bij de vereniging maar stellen wel eisen aan het kader en de faciliteiten van de vereniging. Subsidies nemen af en het is moeilijker om sponsors te vinden. We vinden betrokkenheid van leden belangrijk, daarom zijn we tenslotte een vereniging.

Door de juiste koers voor de vereniging uit te stippelen willen we de wielervereniging vitaler en aantrekkelijker maken, vooral ook voor jongere leden zodat we deze ook behouden voor de vereniging. We willen onze vereniging meer bekendheid geven in de gemeente Enschede en we willen de vereniging naar een hoger plan te tillen, ook qua imago. Dat doen we onder meer door trainers binnen de vereniging op te leiden, clinics aan te bieden, jeugdbeleid verder te ontwikkelen en de leden meer te betrekken bij wat er speelt en wat er moet gebeuren binnen de vereniging. Zowel op sportief als sociaal-maatschappelijk gebied.

We zien het plan als een uitdaging om samen met iedereen die betrokken is bij de vereniging de handen uit de mouwen te steken en aan de slag te gaan. Samen vormen we de vereniging en samen zijn we ook verantwoordelijk voor het slagen van dit plan.

Leeswijzer: We beginnen met de missie en visie van onze vereniging. Daarna gaan we in op onze organisatiestructuur en hoe we deze kunnen verbeteren. Waarden en normen worden in hoofdstuk 4 beschreven. De SWOT-analyse en de daarop geformuleerde doelstellingen voor de komende jaren zijn in hoofdstuk 5 opgenomen. Als bijlage is het actieplan voor 2021 bijgevoegd.

Dit beleidsplan is vastgesteld in de ALV van 11 januari 2021.

Wij wensen u veel leesplezier.

Het bestuur van EWV het Oosten.

1. Missie

Onze missie is om **Dé recreatieve vereniging** te zijn voor alle inwoners van Enschede die op hun eigen niveau de wiel- en mountainbike sport beoefenen en zich hierin ontwikkelen.



2. Visie

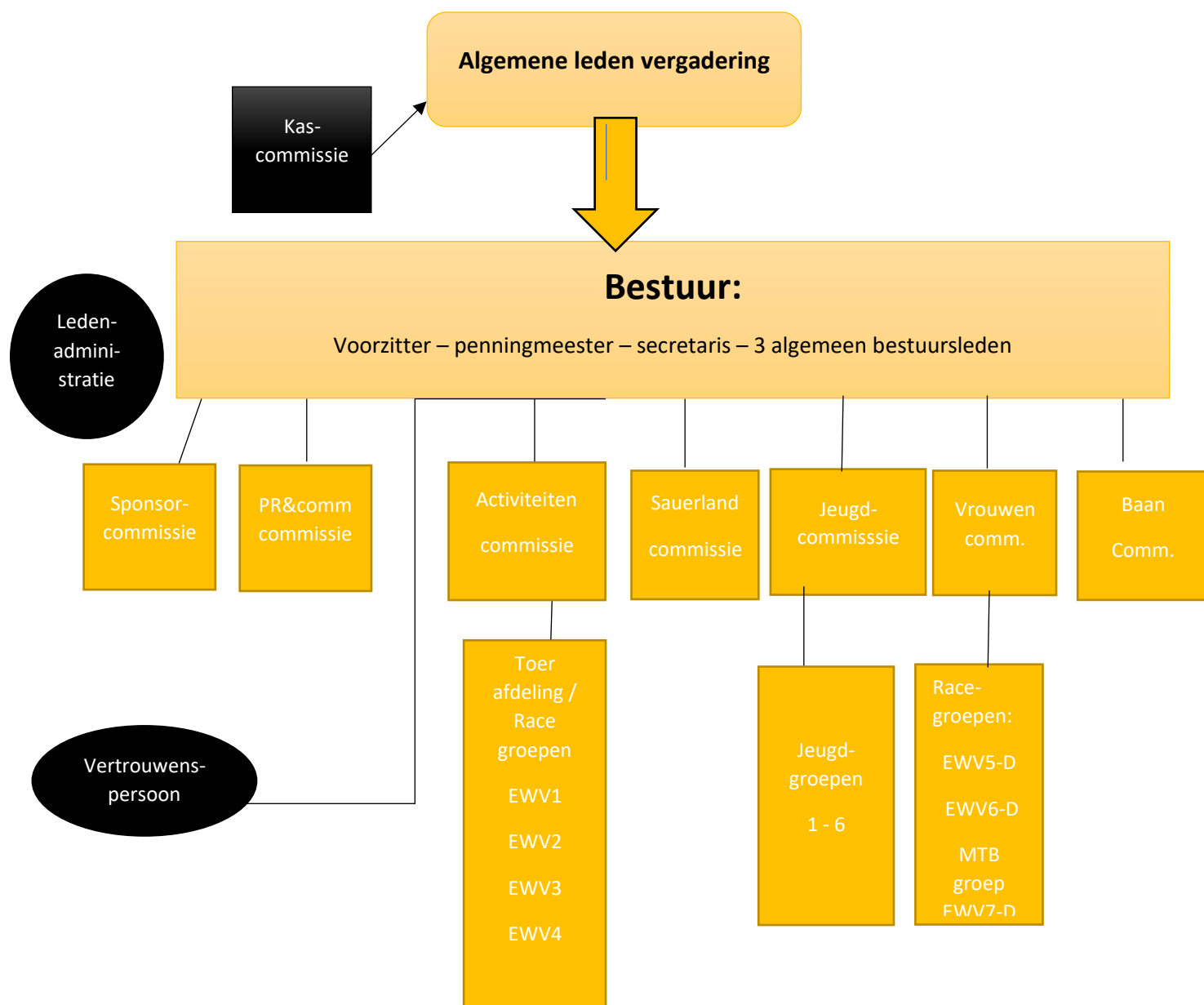
De wiel- en mountainbikesport is een aantrekkelijke sport en is open en bereikbaar voor iedereen en voor alle leeftijden. Wij willen de wiel- en mountainbikesport in clubverband stimuleren. Dit willen bij bereiken door:

- Een goede organisatiestructuur waarbij sportiviteit, sfeer en onderlinge betrokkenheid voorop staat.
- De mogelijkheid tot het uitoefenen van meerdere disciplines geschikt voor renners van alle leeftijden en niveau.
- Financiële stabiliteit.
- Gekwalificeerde trainers, bekwaam bestuur en gemotiveerde en betrokken vrijwilligers.

3. Huidige organisatiestructuur

De vereniging wordt op dit moment bestuurd door zes bestuursleden. Het bestuur legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering. De algemene ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen onze vereniging en beslist over het te volgen beleid. Het bestuur geeft leiding aan acht commissies. Zeven commissies worden ondersteund door verschillende vrijwilligers. Naast de commissies zijn er nog twee functies: ledenadministrateur en vertrouwenspersoon.

3.1. Huidige structuur:



3.2 Nieuwe organisatiestructuur.

Waarom een nieuwe organisatiestructuur? De bestaande 7 commissies zijn voor een relatief kleine vereniging als EWW het Oosten best veel. Daarnaast wordt er afwisselend over commissies en afdelingen gesproken. Dit geeft onduidelijkheid en onoverzichtelijkheid. Het is het logischer om één uniforme terminologie te gebruiken. Er zijn nu ook verschillende commissies die zich met overlappende onderwerpen bezighouden, of waarvan de noodzaak van het bestaan in de loop der tijd en door inbedding in de vereniging overbodig zijn geworden. De vereniging is gegroeid in aantal en in diversiteit (jeugd en vrouwen). Voor het versterken van de onderlinge betrokkenheid, verbondenheid en het verbeteren van de efficiency zijn commissies samengevoegd. Hierdoor wordt de vereniging krachtiger en effectiever. We gaan ervan uit dat commissies goed met elkaar communiceren en afstemmen.

Een aantal commissies houdt op te bestaan of wordt anders ingedeeld:

De vrouwencommissie: De vrouwenafdeling bestaat sinds 2016 en de vrouwen zijn inmiddels volledig opgenomen in de vereniging. Met het opheffen van de vrouwencommissie zal de integraliteit binnen de senioren moeten toenemen door gezamenlijk activiteiten te ondernemen, na te denken over goede trainingen/ clinics en indien wenselijk ook (vaker) samen te fietsen. De leden van de vrouwencommissie worden toegevoegd aan andere commissies.

Sauerlandcommissie: Deze commissie organiseert één activiteit per jaar, het Sauerlandweekend. Daarom wordt deze commissie als werkgroep ondergebracht bij de activiteitencommissie.

Baancommissie: Deze is onderdeel van de Activiteitencommissie en kan als werkgroep daaronder functioneren.

Sponsorcommissie: Deze wordt onderdeel van de pr-commissie.

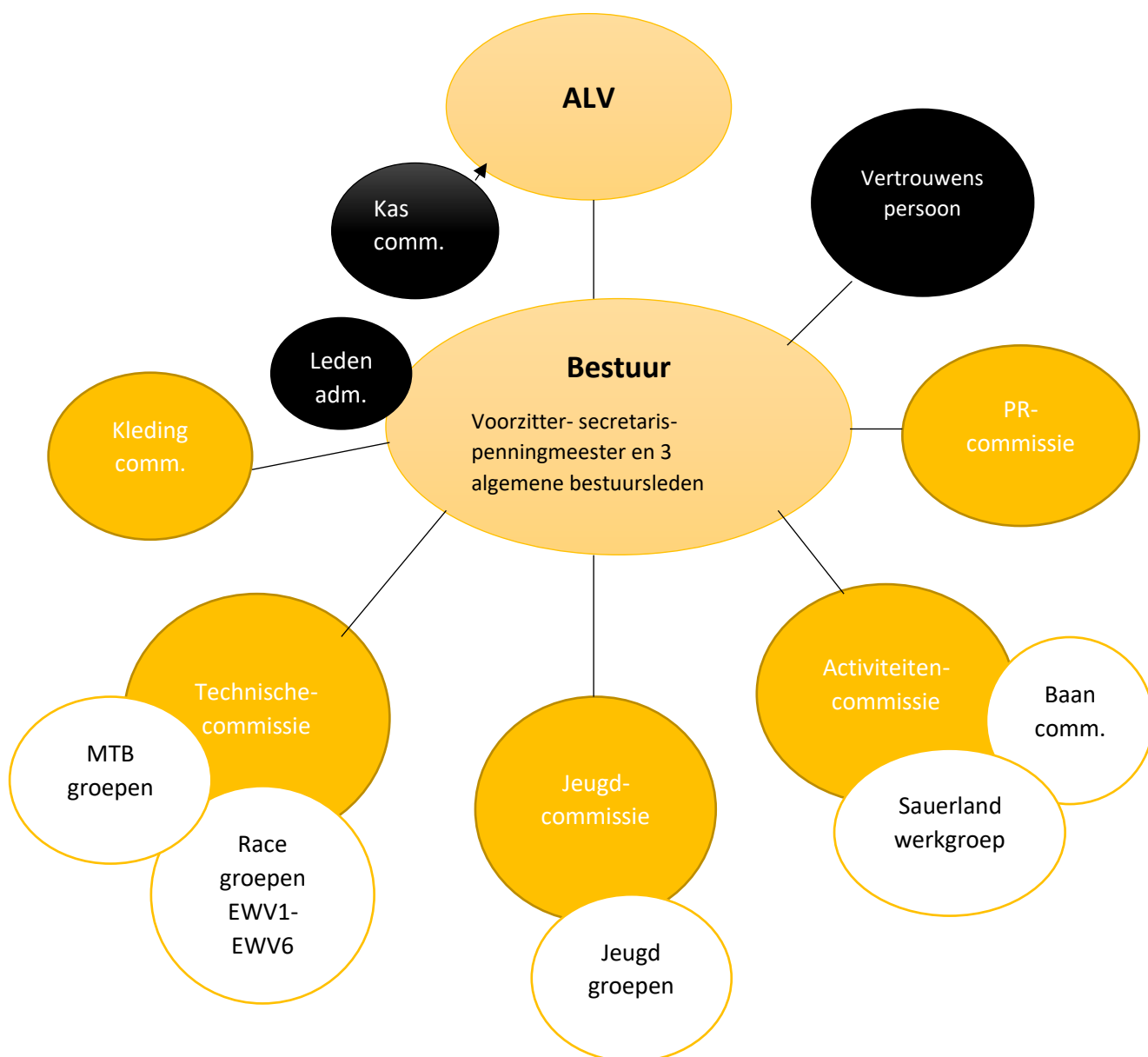
Geconstateerd is dat de vereniging geen specifiek aanspreekpunt heeft als het gaat om ontwikkelen en organiseren van het sportief-inhoudelijke beleid binnen de vereniging. Een belangrijk punt dat op de ALV van 4 maart naar voren kwam is de wens van leden om gerichte trainingen en/of clinics te krijgen om techniek en conditie te verbeteren. Daarom gaat een sporttechnische commissie zich bezighouden met het sportieve deel/ ontwikkelen en organiseren van gerichte trainingen en clinics. Daarnaast zorgt deze commissie voor de coaching en ondersteuning van de wegkapiteins.

Na een logische samenvoeging van commissies bestaat de nieuwe organisatiestructuur uit:

- **ALV**
- **Bestuur**
- **5 commissies: Pr-commissie, Activiteitencommissie, Technische Commissie en de Jeugdcommissie en de kledingcommissie**
- **Extra functie: vertrouwenspersoon.**

Daarnaast bestaat de kascommissie, deze wordt door de ALV gekozen en wordt de secretaris ondersteund bij de ledenadministratie door een apart lid.

Organigram EWW het Oosten/ Nieuwe organisatiestructuur



3.3. De Algemene ledenvergadering

De algemene ledenvergadering (ALV) is het orgaan met de meeste zeggenschap binnen de vereniging. De ALV is een vergadering waar alle leden van EWW het Oosten welkom zijn en inspraak kunnen hebben in zaken die spelen binnen de vereniging. De ledenvergadering dient minstens éénmaal per jaar plaats te vinden. Het bestuur legt daarin verantwoording af over het gevoerde (financiële) beleid van het afgelopen jaar. Zo is het ook in de statuten van de vereniging beschreven. Het bestuur kondigt aan waar en wanneer de ledenvergadering plaats vindt en nodigt alle leden uit.

3.4. Het bestuur

De taken van het bestuur, bestaande uit de voorzitter, penningmeester, secretaris, drie algemene bestuursleden, zijn beschreven in de statuten en bestaan uit:

- Het leiden van de vereniging en informatievoorziening daarover naar de leden.
- Secretariaat (verslaglegging, postverwerking, ledenbestand, archief)
- Financiën (begroting, jaarverslag, betalingen, sponsoring, subsidie aanvragen en verzekeringen)
- Coördinatie van de verschillende commissies.
- Het vergroten van betrokkenheid en onderlinge verbondenheid van de leden
- Het faciliteren van bekendheid en groei van de vereniging (PR, website)

De **voorzitter** is belast met het leiden van de vereniging. De voorzitter representeert de vereniging als dat nodig is bij externe gelegenheden en bewaakt de gang van zaken. Ook is de voorzitter vaak het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging.

De **secretaris** is verantwoordelijk voor alle interne en externe communicatie. De secretaris wordt daarbij ondersteund door het algemene bestuurslid die PR & Communicatie in portefeuille heeft.

De **penningmeester** is verantwoordelijk voor de financiën binnen de vereniging. De penningmeester int de contributie, betaalt rekeningen en stelt de begroting en het financieel jaarverslag op.

De **drie algemene bestuursleden** zijn specifiek belast met de coördinatie en het voorzitterschap van de diverse commissies.

Er is altijd directe een link tussen het bestuur en de commissies. Het bestuur wordt ondersteund door een kaderlid dat zich specifiek bezighoudt met de ledenadministratie.



3.5. De commissies

3.5.1 De activiteitencommissie

Deze commissie zorgt voor verschillende activiteiten om de samenhang en het sociale aspect binnen de vereniging te vergroten. De commissie houdt zich bezig met het ontwikkelen en organiseren van clubactiviteiten ten behoeve van het verbinden van de leden in de vereniging zoals bijvoorbeeld:

- De uitdaging van het Oosten
- De openings- en afsluitingsrit
- Jaarlijkse barbecue
- Toer- en Mountainbiketocht overzicht voor de verschillende groepen
- Wegtoertocht
- Veldtoertocht
- Thema -avonden in de wintermaanden

De activiteitencommissie stelt jaarlijks een activiteitenplan en een begroting op. De commissie bestaat uit een groot aantal vrijwilligers, waarvan minimaal één persoon ook zitting heeft in het bestuur. Eén van de leden wordt aangewezen als de voorzitter van de commissie en er is een contactpersoon voor het baanonderhoud. In samenwerking met de Sauerland werkgroep wordt jaarlijks een weekend in Sauerland georganiseerd. In de wintermaanden verzorgt de activiteitencommissie maandelijks thema-avonden op de 1e maandag van de maand.

Daarnaast verzorgt de baancommissie het beheer en onderhoud van de eigen mountainbike baan. De commissie is verantwoordelijk voor een veilige baan en houdt daartoe een logboek bij. Ook zorgt deze commissie voor het lichte onderhoud van de MTB-route rondom de sportvelden en rondom Enschede (de paarse MTB-route). De baancommissie onderhoudt ook de contacten met Routenetwerken Twente.



3.5.2 De jeugdcommissie

In de jeugdcommissie worden alle activiteiten en beleidszaken rondom de jeugd besproken en afgestemd. Naast de organisatie en coördinatie van reguliere trainingen worden ook de activiteiten naast de fiets besproken binnen de commissie. De jeugdcommissie beheert het reservemateriaal en de clubfietsen. In de jeugdcommissie heeft minstens één persoon zitting die ook in het bestuur zit.

De jeugdcommissie stelt een eigen meerjarig beleidsplan op en een begroting op dat eens per jaar met het bestuur wordt besproken. Belangrijke aandachtspunten in het meerjarig beleidsplan is:

- Groei van de jeugdafdeling
- Zorgen voor voldoende opgeleide jeugdtrainers en begeleiders
- Faciliteren en behouden van de jeugdtrainers.
- Doorstroom van jeugd naar senioren



3.5.3 Technische commissie

De technische commissie is een nieuwe commissie. Deze regelt zaken rondom het sportinhoudelijke beleid aangaande opleidingen, trainingen en clinics voor zowel de racegroepen als voor de mountainbike groep. De commissie organiseert minimaal 2x per jaar een bijeenkomst met alle wegkapiteins. In afstemming met de wegkapiteins en het bestuur stelt de technische commissie jaarlijks een sportief programma op met een begroting. De commissie bestaat uit een vertegenwoordiging van de racegroepen en de mountainbikegroep.

De technische commissie heeft een eigen voorzitter en minimaal één commissielid heeft ook zitting in het bestuur.

3.5.4 Pr-commissie

Deze commissie houdt zich bezig met het onderhoud van de website en diverse uitingen van communicatie waaronder Facebookpagina van de vereniging en de PR van de vereniging. Bij voorkeur heeft de vereniging een eigen webmaster die zorgdraagt voor de website. De commissie faciliteert zowel intern met het uitgeven van een maandelijkse nieuwsbrief als extern naar sponsors. De Pr-commissie is ook verantwoordelijk voor het sponsorbeleid binnen de vereniging. De commissie onderhoudt contacten met de sponsors, bereid zaken voor met betrekking tot de sponsorcontracten en zoekt naar nieuwe sponsors. Daarnaast heeft de PR commissie contact met de activiteitencommissie over een activiteit voor sponsors en wordt met de kledingcommissie afgesproken in welke vorm de sponsors op de clubkleding terugkomen. In deze commissie heeft minimaal één bestuurslid zitting.



3.5.5 De kascommissie

De kascommissie is gekozen uit de ALV en is belast met het controleren van de jaarrekening die door de penningmeester namens het bestuur is opgesteld. De commissie doet hierover verslag aan de ALV.

3.5.6 Kledingcommissie

De kledingcommissie is nieuw leven ingeblazen. We bestaan straks 100 jaar, tijd om na te denken over vernieuwing en modernisering van het clubshirt. De nieuwe kledingcommissie is vol energie van start gegaan. Dit heeft geleid tot een volledig nieuw ontwerp van de clubkledinglijn. Met de kledingleverancier, Bioracer zijn nieuwe afspraken gemaakt qua prijs, bestelprocedure en levering van de kleding. De kledingcommissie onderhoudt de contacten met de leverancier, is beschikbaar voor vragen van leden en zorgt voor de uitgifte van kleding voor nieuwe leden.

3.5.7 Vertrouwenspersoon

EWV het Oosten heeft een vertrouwenspersoon aangesteld. Elk lid of vrijwilliger van EWV Het Oosten kan zich wenden tot de vertrouwenspersoon over zaken die mogelijk in strijd zijn met de regels, waarden en normen in de sport zoals vastgelegd in de gedragsregels en veiligheidsbeleid van de vereniging. Dat kunnen persoonlijke dilemma's of vervelende ervaringen zijn, maar je kunt er ook terecht wanneer je grensoverschrijdend gedrag van anderen wilt melden. De gesprekken zijn strikt vertrouwelijk.

4 Waarden en normen

EWV het Oosten is een onderdeel van de maatschappij. In de visie wordt veel belang gehecht aan een goede sfeer in de vereniging en onderlinge betrokkenheid bij de leden.

Maar ook het imago van het toerfietsen en MTB-ers bij overige weggebruikers, de veiligheid van de leden en de bestuursverantwoordelijkheid is een punt van aandacht van het bestuur. De wegkapiteins van de verschillende fietsgroepen hebben hierin een belangrijke rol. Ook van de groepsleden wordt verwacht dat zij elkaar op gedrag kunnen aanspreken. Hiervoor zijn goede afspraken nodig met zowel leden als met deelnemers aan de door de vereniging georganiseerde activiteiten.

We respecteren het milieu en letten op de veiligheid. Om dit te bereiken worden geregeld gedragsregels onder de aandacht van de leden gebracht en staan deze vermeld op de website. Nieuwe leden krijgen deze regels bij aanmelding toegezonden. Verwijzen in de welkomstbrief naar de gedragsregels en veiligheidsbeleid op de website.

Wij willen graag een vereniging zijn waarbij leden elkaar kennen, contact met elkaar maken en gezamenlijk de wiel- en mountainbikesport beoefenen. We zijn trots op onze vereniging en stralen dat ook uit.

We zijn dankbaar voor onze vele vrijwilligers, EWV het Oosten steunt al jaren op de inzet van vrijwilligers. Alle leden dienen zich hiervan bewust te zijn en dankbaar te zijn dat deze mensen ervoor zorgen dat zij de wiel- en mountainbikesport kunnen beoefenen. Het bestuur nodigt alle leden uit om zich actief in te zetten voor de vereniging zodat niet al het werk op dezelfde mensen neerkomt.



Onze waarden zijn:

Plezier
Sportiviteit en uitdaging
Respect
Betrokkenheid



5 SWOT

Om te weten waar EWW het Oosten op dit moment staat in haar omgeving is een SWOT-analyse uitgevoerd. Hierbij is onder meer gekeken naar de sterke en zwakke punten van de club en welke bedreigingen en kansen zich er voordoen.

Sterkte	• Grote jeugdafdeling • Financieel zeer gezond • Stabiel bestuur • Stabiel leden aantal • Groei van aantal vrouwelijke leden • Eigen mountainbike parcours
Zwakte	• Ongelijke leden opbouw in met name leeftijd, waardoor wellicht ongewenst beeld • Te weinig vrijwilligers / veelal dezelfde vrijwilligers die veel doen • Te weinig bekend van EWW het Oosten in de stad Enschede • Imago • Clubshirt/ tenue • Onvoldoende jeugdtrainers om de groei bij de jeugd te kunnen behappen
Kansen	• Groot stedelijke functie benutten • Gemeente en sportaal zijn positief en werken mee • Wielersport en mountainbike sport neemt in populariteit toe • Nieuwe sponsors • Meer behoud van jeugdleden en betere doorstroming naar senioren
Bedreigingen	• Veel sportaanbod voor jonge kinderen • Jongeren stoppen na bepaalde leeftijd/ geen doorstroming naar senioren • Te weinig kader / begeleiding voor jeugdafdeling • Te weinig animo voor om eigen trainers op te leiden. • Onvoldoende clubgevoel bij leden • Groot stedelijke functie kan ook een bedreiging zijn door minder ons-kent-ons gevoel.



5.1. Gewenste situatie

Zoals genoemd in de inleiding is op 4 maart 2019 een aantal wensen onder de leden opgehaald. Dit heeft geleid tot acties en aandachtspunten:

- Uitstraling van de club en opvang van nieuwe leden
- Buddy systeem
- Groei van de vereniging (jeugd)
- Belonen van vrijwilligers/ vrijwilligersvergoeding
- Vergroten van betrokkenheid van vrijwilligers en nieuwe leden/ vrijwilligersmanagement
- Rol van wegkapiteins
- Behoeftte aan gerichte trainingen
- Opstellen beleidsplan voor de komende 5 jaren

De vereniging heeft zich naar aanleiding van bovengenoemde aandachtspunten, de huidige situatie en de SWOT-analyse een 5-tal doelen gesteld voor de komende jaren. De doelstellingen zijn:

- 1. Het opstellen van meerjarig jeugdbeleidsplan.**
- 2. Meer focus op het sportieve beleid binnen de vereniging.**
- 3. Vaste mountainbike groep voor heren mogelijk?**
- 4. Meer bekendheid van EWW het Oosten in Enschede als sportieve en jonge vereniging.**
- 5. Meer betrekken van de leden bij de vereniging.**

5.1.2 Uitwerking en concretisering van de doelstellingen

Hoe precies de doelen worden uitgewerkt en concreet gemaakt willen we ophalen bij de ALV en bij de verschillen commissies. Op details willen we nog niet te veel invullen, daarom op hoofdlijnen wel richting geven aan de doelen zoals hieronder beschreven.

Doel 1 Opstellen van jeugdbeleidsplan:

Met het fors groeien van de jeugdleden en het ontstaan van wachtlijsten voor kinderen die graag willen mountainbiken is aan de jeugdcommissie gevraagd een meerjarig plan op te stellen. In dit plan komen onderdelen aan de orde:

- Groei van de jeugdafdeling en grootte van de groepen.
- Werven en behouden van jeugdtrainers en begeleiders.
- Faciliteren in benodigde opleiding van de jeugdtrainers.
- Hoe behoud je de jeugdleden en betrek je hen bij opleiding tot jeugdtrainer.
- Doorstroom van jeugd naar senioren.

Doel 2 Meer focus op het sportieve beleid

Instellen van sporttechnische commissie moet ertoe bijdragen dat de verschillende race- en mountainbike groep specifieke trainingen/ clinics kunnen krijgen. Trainingen en clinics worden afgestemd op de vraag van de leden. Groepstrainingen worden zo beter, leuker en uitdagender. De technische commissie zorgt voor afstemming met de wegkapiteins, organiseert hiertoe bijeenkomsten en luistert naar de behoefte van de verschillende groepen en disciplines. De technische commissie onderhoudt de contacten met (ingehuurde) trainers, zorgt voor trainersfaciliteiten en uitdagende clinics, stelt jaarlijks een sportprogramma en begroting op voor de fietsgroepen en stimuleert leden om deel te nemen aan trainersopleidingen.

- Voor de zomer van 2021 is er een technische commissie ingesteld.
- Uitwisseling met andere verenigingen om ervaring en kennis op te doen.
- Zorgdragen voor gecertificeerde trainers.

Doel 3 Vaste mountainbike groep voor heren

Gebleken is dat er regelmatig vraag is om een keer mee proef te rijden bij mannen mountainbike groep. Binnen de vereniging is er geen vaste begeleiding of aanspreekpunt voor nieuwe mannelijke leden en is er geen vaste mountainbike groep zoals bij de vrouwen. Navraag binnen de vereniging leert dat er in het huidige ledenbestand geen kartrekker is voor een mannengroep.

De ambitie is om een vaste mannen mountainbike groep binnen de vereniging te laten ontstaan. De komende jaren zal gebruikt worden om te onderzoeken of dit gaat lukken.

- Zorgen dragen voor een vast aanspreekpunt voor een heren of gemengde mountainbike groep voor nieuwe aanmeldingen door heren.
- We hopen in 2023 een vaste mountainbike groep voor heren of gemengde groep te hebben.

Doel 4 Meer bekendheid van EWW het Oosten in Enschede als sportieve en jonge vereniging

EWW het Oosten staat in Enschede nog onvoldoende “op de kaart”. We gaan de komende jaren werken om onze vereniging aantrekkelijker te maken voor (jongere) mannen om lid te worden. We gaan social media- FB / website- meer inzetten. We zijn alert op evenementen waarbij sport een rol speelt en zullen hierbij aansluiten waar mogelijk, hierdoor moet onze zichtbaarheid toenemen. We willen we het aantal vrouwelijke leden laten groeien. Op initiatief van de Pr-commissie wordt nauw samen gewerkt met verschillende commissies om onderstaande doelen te realiseren.

Er zijn inmiddels meerdere sponsors: Ten Tusscher, Kienhuis Hoving, Beukenhorst koffie, Betonlook, C-tex en de Zorgstrategen. De Pr-commissie zorgt voor het onderhouden van de contacten met de sponsors.

- We houden ons leden bestand op peil en zetten in op verjonging.
- In 2023 hebben we minimaal 10 nieuwe leden tussen de 20-40 jaar.
- Organiseren van clinics voor nieuwe leden. (race, MTB)
- Organiseren van NTFU-toertocht. (race, MTB)
- Organiseren van een open dag 1 x 3 jaar.
- Zichtbaarheid op social media vergroten en een aantrekkelijke website.
- Er wordt in 2021 een nieuw clubshirt geïntroduceerd.
- Activiteit aanbieden voor sponsors.

Doel 5 Betrekken van leden bij de vereniging

Het vinden en binden van vrijwilligers wordt steeds lastiger. Leden zijn minder betrokken bij de vereniging maar stellen wel eisen aan het kader en de faciliteiten van de vereniging. We vinden betrokkenheid van leden belangrijk, daarom zijn we tenslotte een vereniging. Als bestuur gaan we bezig met versterken van vrijwilligersmanagement.

De activiteitencommissie heeft in 2019 al een aanzet gegeven om de leden meer te betrekken door een enquête af te nemen. De respons op deze enquête is helaas zeer gering. De resultaten van deze enquête worden met het bestuur besproken. Op basis van de uitkomst kan gericht een actieplan worden opgesteld. Hoe zorg je ervoor dat ook nog niet actieve leden zich geroepen voelen om meer als vrijwilliger te participeren.

Daarnaast is de opvang en begeleiding van nieuwe leden is een belangrijk aandachtspunt. Met nieuwe leden wordt zo snel mogelijk contact worden opgenomen door de contactpersoon van de betreffende fietsgroep om het nieuwe lid welkom te heten en wegwijs te maken binnen onze vereniging.

- Informatievoorziening vanuit bestuur en commissies/ zorgen voor goede communicatie.
- Leden ‘verplichten’ om zich in te zetten voor de club.
- Vrijwilligers bedanken/” belonen “ voor hun inzet.
- Met regelmaat clubactiviteiten organiseren die ook niet fiets gerelateerd zijn.
- Zorgen voor een warm welkom bij nieuwe leden / nieuwe leden goed informeren.
- Gebruik maken van trainingen/ workshops om kennis te verrijken om vrijwilligers te werven en te behouden.
- Vrijwilligers faciliteren in hun behoefte aan kennisverrijking.

6 Evaluatie

Met dit beleidsplan is een eerste stap gezet in de richting die we als club willen volgen. Het beleid dat hier is neergezet is echter dynamisch en zal mee veranderen met de club en ontwikkelingen in de samenleving. Indien nodig zal beleid worden aangepast. Daarnaast is het van belang dat het beleid wordt gevolgd en er stappen worden gezet in de ontwikkeling en uitvoering ervan. Jaarlijks zal op de ALV een update worden gegeven van hoever we zijn met de uitvoering van het plan.



Bijlage Actielijst en planning

Vanaf begin 2021 wordt gestart met de implementatie van bovenstaande doelen en acties. Dit zal gebeuren volgens onderstaande activiteitenlijst die door de verschillende commissies wordt ingevuld.

Doelstelling en Actie	Wie	Wanneer	Opmerkingen	status

